結核管理要員の 人事管理

—要員の 業務 教育 實績에 關한 調査를 中心으로—

서울大學校 保健大學院

許 程 · 金 仁 純

—Abstract—

Personnel Management of Tuberculosis Workers: A Survey on the Job, Training and Performance of the Field Workers in Korea

Jong Huh and In Sun Kim

School of Public Health, Seoul National University

Since the national tuberculosis program has been introduced in 1962 with help of front-line tuberculosis workers, the role of these workers at city or gun-level health centers in the operation of the national tuberculosis program cannot be neglected in many respects.

A questionnaire survey using mailing method was conducted to give more information for the improvement of qualification of tuberculosis workers and placement of qualified workers, which in turn will improve the process and outcome of tuberculosis control in the national tuberculosis program.

The general characteristics, service duration, type of licence they hold, educational background, monthly income and their attitudes towards income level, patient care loads and attitudes towards work loads in charge, self appraisal of their accomplishment, in-service education and utilization of learning experience from the training, subject to be supplemented are given here. Also, if they are satisfied with their present situation as tuberculosis worker or not, and if not what's the cause of unsatisfaction, what they think most essential and desirable for the improvement of national tuberculosis program are given too.

緒 論

効果的인 抗結核劑의 開發과 合理的인 治療原則의 適用에 따라 오랫동안 人類의 健康에 대한 큰危脅의 하나였던 結核은 全世界의 減少 추세에 있으며, 적어도先進諸國에서는 그 重要性이 顯著하게 減少된 것이 事實이다.¹⁾ 結核으로 인한 經濟的 損失과 社會的 活動의 制約 등 눈에 보이지 않는 損失은 正確한 評價가 어렵긴

하지만 결코 無視할 수 없는 것이나 아직 우리나라를 비롯한 많은 開發途上國에서는 結核이 蔓延되고 있는 實情으로 國民保健上 심각한 問題點으로 남아 있다.^{2),3)}

우리나라에서 國家的인 次元에서 본다면 結核管理事業은 1952년부터 1961년까지 初創期的인 集團 BCG 接種, X-線集團檢診 등으로 시작되어 1962년부터 1967년의 5년 사이엔 各道에 結核管理所의 設置, 保健所, 保健支所의 結核管理要員 配置, 結核管理醫師의 配置 등

全國의 인 조직이 거의 完成되었으며, 1965년에는 제1차 全國結核 實態調査를 實施하는 등 눈부신 發展을 보았고 1967년 부터 현재까지는 주로 咯痰檢査에 依한 患者 發見事業등을 펼쳐오고 있다. 보건사회부와 대한결핵협회에 의한 제 1, 2, 3차 全國결핵실태조사결과 보고에 의하면 1965年度の 全國 結核有病率は 5.1%였음에 비하여 1970년도에는 4.2%로서 약 18%의 감소가 이루어졌다.⁴⁾ 그리고 1975年度에는 3.3%로서 약 21%가 다시 감소되었다. 이때 患者發見, 檢査物의 수집, 추구방문, 投藥등의 諸절차가 各市, 道, 郡, 邑, 面에 配置된 一線結核管理要員들에 의하여 이루어짐을 생각할 때 이들의 一般的 特性 및 업무에 대한 態度, 實務教育에 대한 態度와 현위치에의 滿足度, 요원으로서 느끼는 結核管理의 問題點등을 調査하여 보다 나은 要員의 確保뿐 아니라, 要員의 資質向上 및 結核管理의 制度的 改善을 꾀하는데 本調査가 多少나마 도움이 되기 바란다.

調査對象 및 方法

本 調査는 調査者가 이미 作成한 質問紙를 全國 198個 市, 郡 保健所의 198名 結核管理要員에게 우편으로 發送, 그 回信에 의하여 成績을 分析하였다. 質問紙 回收率は 70.7%인 140名이었다.

調査成績 및 考按

1) 性別, 年齡別 分布

전체 응답자 140名中 77.1%인 108名이 男子이었으며

Table 1. Age and Sex Distribution of Respondents

Age (years)	Male (%)	Female (%)	Total (%)
No response	1 (0.9)	—	1 (0.7)
Under 19	—	2 (6.2)	2 (1.4)
20—24	2 (1.9)	7 (21.9)	9 (6.4)
25—29	21 (19.4)	13 (40.6)	34 (24.3)
30—34	34 (31.5)	8 (25.0)	42 (30.0)
35—36	21 (19.4)	2 (6.2)	23 (16.4)
40—44	27 (25.0)	—	27 (19.3)
Over 45	2 (1.9)	—	2 (1.4)
Total	108 (77.1)	32 (22.9)	140 (100.0)
Mean	34.9	27.2	33.1
S. D.	5.5	4.8	6.2

Table 2. Type of Health Centers

Type	Male	Female	Total
No Response	1	—	1 (0.7)
City health center	13	7	20 (14.3)
Ku (Distirct) health center	8	6	14 (10.0)
Gun health center	86	19	105 (75.0)
Total	108	32	140 (100.0)

22.9%인 32名이 女子이었다. 男子要員의 31.5%가 30—34세群에 해당되어 平均年齡이 34.9세임에 반하여 女子要員의 경우 40.6%가 25—29세群에 해당되며 平均 연령은 27.2세이었다. 또한 40세 以上群은 남자에게서는 26.9%의 높은 比率을 나타내는데 비해 女子에서는 한 명도 이에 해당되지 않고있다. 남녀要員間에는 7.7세의 연령차이가 있었다.

2) 근무보건소 종류

응답자의 75.0%인 105名이 郡保健所에 근무하고 있으며, 市의 區保健所에는 10.0%, 市保健所에는 14.3%에 해당되는 要員이 근무하고 있다. 中, 大都市의 區保健所 근무요원중 35.0%가 여자였으며 郡保健所 근무자중 81.0%는 男子였다.

3) 결혼상태

전 대상자의 82.1%가 既婚이고, 17.1%가 未婚이었다. 男子要員의 경우 92.6%의 大多數가 既婚임에 반하여 女子要員의 경우 53.1%가 未婚이고 46.9%만이 既婚임은 各 集團의 年齡差異와도 관련이 있었다. 또한 결혼후 離職하는 여자요원의 수가 많음을 알수 있다.

4) 結核管理要員으로서의 總勤務期間

男子要員의 勤務期間을 보기 위해 平均 期間을 보면 70.4個月, 女子要員의 경우 55.5個月로서 전체 평균 67.0個月로 나타나 있다.

5) 現勤務地에서의 勤務期間

男子要員의 경우 66.4個月, 女子要員은 37.1個月로서 總勤務期間과의 差는 男子要員이 4.0個月, 女子要員이 29.9個月이나. 男子要員의 경우 총 108名중 11명 (10.2%)이 他勤務地에서 이동되어진것으로 나타난 반면, 여자요원은 32명중 40.6%인 13명이 이동되어, 남 자요원보다 여자요원의 이동이 심함을 알수 있다.

Table 3. Marital Status of Respondents

	Male	Female	Total
Single	7 (6.5)	17 (53.1)	24 (17.1)
Married	100 (92.6)	15 (46.9)	115 (82.1)
Widowed	1 (0.9)	—	1 (0.7)
Total	108 (100.0)	32 (100.0)	140 (100.0)

Table 4. Total Duration of Service as TB Worker

Duration(months)	Male	Female	Total
0—11	5	5	10
12—23	6	3	9
24—35	11	4	15
36—47	9	4	13
48—59	10	4	14
60—71	13	3	16
72—83	20	—	20
84—95	8	1	9
over 96	26	8	34
Total	108	32	140
Mean	70.4	55.5	67.0
S. D.	37.6	40.5	38.8

Table 5. Total Duration of Service at Present Post

Duration(months)	Male	Female	Total
0—11	12	8	20
12—23	7	6	13
24—35	12	4	16
36—47	8	5	13
48—59	10	2	12
60—71	12	2	14
72—83	18	2	20
84—95	7	1	8
over 96	22	2	24
Total	108	32	140
Mean	66.4	37.1	59.6
S. D.	36.8	33.4	38.1

Table 6. Type of Licence

	Male	Female	Total
Nurse	—	7 (21.9)	7 (5.0)
Sanitarian	4 (3.7)	—	4 (2.9)
Nurse aide	—	23 (71.9)	23 (16.4)
No licence	103 (95.4)	1 (3.1)	104 (74.3)
Others	1 (0.9)	1 (3.1)	2 (1.4)
Total	108 (100.0)	32 (100.0)	140 (100.0)

Table 7. Educational Background of Respondents

	Male	Female	Total
College graduate	2 (1.9)	2 (6.2)	4 (2.9)
Junior college graduate	—	1 (3.1)	1 (0.7)
High school graduate	100 (92.6)	27 (84.4)	127 (90.7)
Middle school graduate	6 (5.6)	2 (6.2)	8 (5.2)
Total	108 (100.0)	32 (100.0)	140 (100.0)

6) 免許所持

男子要員の 95.4%에 해당하는 103名이 無免許로, 女子要員の 71.9%는 간호보조원자격소지자로 나타나 있다. 읍, 면 동요원을 지휘, 관리하는 市, 郡管理要員の 資格水準이 向上되어야 할 必要가 있다고 생각되는 바이다.

7) 最終學歷

전체 응답자의 90.7%가 高卒者이며, 2.9%에 해당하는 要員만이 大卒者로 나타났다. 男子要員은 92.6%가 高卒者이며 여자요원은 84.4%가 高卒者, 6.2%가 中學卒業者로 나타났다.

8) 月平均收入

男子要員の 75.9%가 45,000—49,000원群에 해당되며 女子의 56.2%는 45,000—49,000원群에, 12.5%가 40,000—44,000원群에 해당하며, 男子要員全體의 月平均收入은 47,900원이며, 女子 要員全體의 平均收入은 46,500원이었으며 55,000원 이상은 오직 1명으로 나타났다.

9) 收入에 對한 態度

全體의 63.6%가 不足하다고 응답하였으며 충분하다고 응답한 要員은 1.41%에 지나지 않았다. 25.0%는

Table 8. Educational Background and Age Disrtibution

	No re- sponse	Under 20	20 24	25 29	30 34	35 39	40 44	45 49	No res- ponse	Under 20	20 24	25 29	30 34	35 39	40 44	45 49
College graduate					1		1						1	1		
Junior college graduate											1					
High school graduate	1		1	21	33	19	23	2		2	5	11	7	2		
Middle school graduate			1			2	3				1	1				
Total	1		2	21	34	21	27	2		2	7	13	8	2		

Table 9. Educational Background and License held.

	Male					Female				
	Nurse	Sanitar- ian	Nurse aide	No license	Others	Nurse	Sanitar ian	Nurse Aide	No license	others
College graduate	—	—	—	1	1	1	—	1	—	—
Junior college graduate	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—
High school graduate	—	4	—	96	—	5	—	20	1	1
Middle school graduate	—	—	—	6	—	—	—	2	—	—
Total	—	4	—	103	1	7	—	23	1	1

Table 10. Average Monthly Income

Income (unit:1000 won)	Male	Female	Total
No response	—	1 (3.1)	1 (0.7)
35—39	4 (3.7)	4 (12.5)	8 (5.7)
40—44	3 (2.8)	4 (12.5)	7 (5.0)
45—49	82 (75.9)	18 (56.2)	100 (71.4)
50—54	18 (16.7)	5 (15.6)	23 (16.4)
55—59	1 (0.9)	—	1 (0.7)
Total	108(100.0)	32 (100.0)	140 (100.0)
Mean	47.9	46.5	47.6
S. D.	3.1	4.1	3.4

매우 부족하다고 응답하여 총 88.6%에 해당하는 要員이 不足하다고 응답하였다.

특히, 男子要員의 경우 92.6%가 不足하다고 응답하였으며 단지 0.9%에 해당하는 要員만이 充足하다고 응답하였다.

男子要員의 경우, 週當平均 43.9時間, 女子는 平均 43.9時間이 所要된다고 응답하였으며, 남녀요원의 차이는 없는 것으로 나타났다.

11) 擔當患者數

男子의 경우는 702名, 여자는 592名으로 男子要員이 女子要員 보다 518.7%가 많은 患者를 擔當하고 있었다.

10) 週當 業務量 完遂時間

Table 11. Total Duration of Service and Monthly Income

Duration of Service Monthly Income	Male										Female									
	0 11	12 23	24 35	36 47	48 59	60 71	72 83	84 95	96	0 11	12 23	24 35	36 47	48 59	60 71	72 83	84 95	96		
No response														1						
35,000—39,999	1			1			2			1				1				2		
40,000—44,999	1							2				2	1					1		
45,000—49,999	3	6	9	6	8	12	13	6	19	4	2	2	3	1	2			4		
50,000—54,999	1		1	2	2	1	5	1	5		1			1	1		1	1		
55,000—59,999								1												
	5	6	11	9	10	13	20	8	26	5	3	4	4	4	3		1	8		

Table 12. Attitudes Towards Income Level

	Male	Female	Total
No response	—	2(6.2)	2(1.4)
Very deficient	28(25.9)	7(21.9)	35(25.0)
Deficient	72(66.7)	17(53.1)	89(63.6)
Adequate	7(6.5)	5(15.6)	12(8.6)
Sufficient	1(0.9)	1(3.1)	2(1.4)
Very sufficient	—	—	—
Total	108(100.0)	32(100.0)	140(100.0)

Table 13. Time Required to Accomplish work Load

	Male	Female	Total
No response	—	3	3
Under 20	3	—	3
20—24	1	—	1
25—29	2	1	3
30—34	12	1	13
35—39	7	8	15
40—44	25	7	32
45—49	18	7	25
50—54	15	2	17
over 55	15	3	18
Total	108	32	140
Mean	43.9	43.9	43.9
S. D.	11.5	7.6	10.8

Table 14. Patient Care Loads of TB Workers

	Male	Female	Total
No response	11	4	15
Under 100	8	3	11
100—199	2	3	5
200—299	3	—	3
300—399	8	1	9
400—499	12	5	17
500—599	15	3	18
600—699	11	3	14
700—799	7	1	8
Over 800	31	9	40
Total	108	32	140
Mean	702.4	591.5	678.2
S. D.	90.4	363.5	193.1

Table 15. Attitudes Towards Work Loads in Charge

	Male	Female	Total
No response	—	1(2.1)	1(0.7)
Very heavy	27(25.0)	5(15.6)	32(22.9)
Heavy	48(44.4)	17(53.1)	65(46.4)
Adequate	32(29.6)	9(28.1)	41(29.3)
Light	—	—	—
Very light	1(0.9)	—	1(0.7)
Total	108(100.0)	32(100.0)	140(100.0)

Table 16. Causes of Heavy Work Loads

	Male	Female	Total
No response	3	2	5(15.6)
X-ray check-up	3	—	3 (9.4)
Sputum test	11	1	12(37.5)
Vaccination	1	1	2 (6.2)
Other administrative work	9	1	10(31.2)
Total	27	5	32(100.0)

Table 17. Self Appraisal of Accomplishment

	Male	Female	Total
Under capability	16(14.8)	3(9.4)	19(13.4)
Adequate	61(56.5)	17(53.1)	78(55.7)
Beyond capability	27(25.0)	11(34.4)	28(27.1)
Others	44(3.7)	1(3.1)	5(3.6)
Total	108	32	140

Table 18. "Have you Attended In-Service Education During Last 1 year"

	Male	Female	Total
No response	—	1(3.1)	1(0.7)
Yes	106(98.1)	25(28.1)	131(93.7)
No	2(1.9)	6(18.6)	8(5.7)
Total	108	32	140

12) 割當業務量에 對한 態度

男子要員의 6.43%가, 女子要員의 68.9%가 業務量過多를 호소하였으며 전체의 29.3%가 적당하다고 응답하

였다.

13) 業務量過多의 理由

業務量이 너무 많다고 호소한 44名중 37.1%가 咯痰檢査, 9.4%가 X-線檢診, 19.2%가 結核管理事業 이외의 雜務를 그 原因으로 들었다.

14) 業務實績에 對한 評價

전체 응답자중 55.7%가 자신의 능력에 맞게 해냈다고 응호고, 27.1%가 능력이상의 무리를 했다고 응답하였다.

15) 實務教育履修여부

93.7%가 지난 1년간 最少限 1回 以上の 實務教育을 받았다고 응답하였으며, 5.7%가 實務教育을 받지않았다고 응답하였는데, 그 理由는 기회가 없었기 때문으로 나타났다. 또한 1名을 제외한 전원이 기회가 있다면 實務教育에 參與하겠다고 응답하였다.

16) 實務教育을 통한 學習經驗의 活用度

全體의 70.0%가 充分히 活用한다고 응답 2.9%가 活用치 못한다고 응답하였다.

Table 19. Utilization of Knowledge from In-Service Education

	Male	Female	Total
No response	—	5 (3.6)	5(3.6)
Excellent	80 (74.1)	18 (56.3)	98(70.0)
Fairly good	24 (22.2)	8 (25.0)	32 (22.9)
Poor	3(2.8)	1 (3.1)	4 (2.9)
Others	1 (0.9)	—	1 (0.7)
Total	108	32	140

Table 20. Subjects to be Supplemented in In-Service Education

	Male	Female	Total
Porfessional Skills & Knowledge	92 (80.2)	24 (75.0)	116 (82.9)
Personal relationship with patients	10 (9.3)	4 (12.5)	14(10.0)
Personal relationship with colleagues	7 (6.5)	1 (3.1)	8 (5.7)
Others	3 (2.5)	4 (12.5)	7 (5.0)
Total	108	32	140

Table 21. Satisfaction in Present Situation as TB Worker

	Male	Female	Total
No response	—	2 (6.3)	2 (1.4)
Satisfied	27 (25.0)	13 (40.6)	40 (28.6)
Neither satisfied nor unsatisfied	51 (47.2)	10 (31.2)	61 (43.6)
Unsatisfied	27 (25.0)	7 (21.9)	34 (24.3)
Others	3 (2.8)	—	3 (2.1)
Total	108 (100.8)	32 (100.0)	140 (100.0)

Table 22. Causes of Complaints on Present Situation as TB Worker

	Male	Female	Total
Temporary employment	95 (88.0)	13 (40.6)	108 (77.1)
Danger of TB infection	1 (0.9)	3 (9.4)	4 (2.9)
Other administrative sundry duties	6 (5.6)	—	6 (4.3)
Heavy work loads	5 (4.6)	5 (15.6)	10 (7.1)
Differential allowances and treatment from MCH & FP workers	6 (5.6)	5 (15.6)	11 (7.9)
Total	108	32	140

Table 23. "What Do You Consider Most Desirable and Essential for the Development of Nationwide TB Program"

	Male	Female	Total
Change into regular position from temporary employment of TB workers	79 (73.1)	8 (25.0)	87 (62.1)
Free administration of secondary drug to the primary failures	19 (17.6)	11 (34.3)	30 (21.4)
Increase of transportation and risk allowances	14 (13.0)	7 (21.9)	21 (15.0)
Increase of salary	27 (25.0)	2 (6.3)	29 (20.7)
Deployment of sputum examiners	14 (13.0)	4 (12.5)	18 (12.9)
Professional training and education of TB workers	9 (8.3)	3 (9.4)	12 (8.6)
Education of general public through mass media	6 (5.6)	3 (9.4)	1 (6.4)
Expansion of facilities	4 (3.7)	3 (12.5)	8 (5.7)
Technical assistance from TB specialist	—	6 (18.8)	6 (4.3)
Free administration of anti-TB drug to TB suspects and minimal active patients	6 (5.5)	3 (9.4)	9 (6.3)
Medical insurance for the TB workers	5 (4.6)	—	5 (3.6)
Inducement of TB project in terms of quality	3 (2.8)	2 (6.3)	5 (3.6)
Exclusion of other sundry duties	9 (8.3)	1 (3.1)	10 (7.1)
Increase of job opening for TB workers	7 (6.5)	2 (6.3)	9 (6.4)
Supply of bicycle or motor-cycle for the prompt service and mobility	5 (4.6)	1 (3.1)	6 (4.3)

17) 實務教育에의 要望事項

82.9%에 해당하는 요원이 實務教育過程에 전문지식과 기술에 관하여 더 補充시켜주기를 바라고 있으며, 10.0%가 患者와의 對人關係를 5.7%가 동료직원과의 對人關係를 위한 교육을 보충시켜 주기를 바라고 있다.

18) 結核管理要員으로서의 滿足度

24.3%에 해당하는 要員이 不滿을 나타내었으며 43.6%가 그저 그렇다는 소극적인 태도를, 그리고 28.6%에 해당하는 要員이 현상태에 만족스럽다고 응답하였다.

19) 不滿足의 理由

77.1%에 해당하는 108명이 임시직이라는 점을 현재의 불만으로 호소하였으며, 52.2%가 신분보장이 안된다는 점을, 4.3%가 정규직과의 차별을 17.8%가 年功에 따른 보수의 증가가 없다는 점을 그 이유로 들었다. 또한 결핵이 제3종 法定傳染病이므로 結核罹患의 危險이 있다는 管理要員이 2.9%이었으며 그외에 결핵사업 이외의 雜務가 많음을 전반적인 業務量過多, 기타 母子保健要員, 家族計劃要員과 수당, 처우면에서 차이가 남을 그 불만의 이유로 들었다.

20) 現結核管理制度에의 要望事項

전체 要員의 62.1%가 임시직을 正規職으로 陽性化할 것을 바랐으며, 그 외에 15.0%가 위험수당, 여비의인상을, 20.7%가 보수의 現實化를 要望事項으로 응답하였다. 1차약 실패자에게 2차약을 정부에서 무상공급, 적어도 생활보호대상자에게는 해 줄것을 21.4%의 要員이 건의했으며 또한 要觀察者 및 輕症患者에게도 投藥할 것을 제의했다(6.3%). 保健所에 登錄하게된 동기의 30.9%가 保健所의 結核管理要員의 勸告²⁾에 의한 것임을 생각할 때, 結核管理事業의 能率化를 爲하여, 자전거동을 供給하여 機動性を 充현할 것을, 結核管理要員을 増員하고, 結核管理事業을 기타 雜務와 分離하여 運營할 수 있게끔 해줄 것등을 건의하였다. 또한 要員을 위한 중앙에서의 정기적이고도 철저한 교육을 實施해 줄것과, 結核에 관한 知識을 73%가 保健所의 要員에 의해 알려 단지 27%만이 mass-media에 의한 것임을 고려해 보건대 신문구독을 43.8%, 77%의 radio 청취율을 念頭에두어 全國의인 放送網을 통한 結核에 관한 弘報事業도 벌려주고 要員의 活動 또한 支援해 줄 것등을 제안하고 있다. 매년초마다 반복되는 사직 재임명시에 要員들이 느끼는 신분보장에 대한 불안감을 해소시키기

위하여, 또는 자격증소지여부에 따른 사기저하를 방지하고 국가적 차원의 결핵사업을 보다 효율적으로 운영해나가기 위해서 일정한 실력 및 자질평가를 통하여 요원들의 지위를 양성화시킬 것을 제안하는 바이다. 또한 업무량과다를 해소하기 위해 보다 많은 관리요원을 채용하는 것도 한 방법이 될 것이다.

結 論

一線結核管理要員의 實態를 調査키 위해 全國 198個市, 道 保健所 結核管理要員 198名에게 質問紙를 우편으로 發送, 그 回信에 依하여 구한 成績은 다음과 같다

1) 전체 응답자중 77.1%가 男子, 22.9%가 女子로서 男子의 平均年齡은 34.9세이고 女子의 平均年齡은 27.2세이었다.

2) 75.0%의 응답자가 郡保健所 근무자였고 10.0%가 中, 大都市의 區保健所에, 14.3%가 市保健所에 근무하고 있었다. 區保健所의 경우 근무자의 35.0%가 女子임에 반하여 郡保健所 근무자중 81.9%는 男子였다.

3) 結婚狀態

男子要員의 92.6%가 既婚者였으며, 女子要員의 53.1%가 未婚, 46.9%가 既婚이었다.

4) 總勤務期間

男子要員의 勤務期間은 平均 70.4個月, 女子要員의 경우 平均 55.5개월로서, 全體 平均 67.0個月로 나타났다.

5) 現勤務地에서의 勤務期間

男子要員의 경우 66.4個月로서 總勤務期間 과는 4.0個月의 差異가 나며, 女子要員의 경우 37.1個月로서 18.4개월의 차이가 있어 移動이 많음을 알 수 있다.

6) 免許所持

男子要員의 95.4%에 해당하는 103名이, 無免許로 女子要員의 경우 3.1%인 1名이 無免許者로 나타났다. 女子要員의 71.9%는 看護補助員資格所持者이었다.

7) 最終學歷

全體응답자의 90.7%가 高卒者이며, 2.9%에 해당하는 要員만이 大卒者로 나타났다.

8) 月平均收入

男子要員平均이 47,900원, 女子要員平均은 46,500원으로 나타났다고 단지 1명만이 55,000원 이상의 소득을 갖는 것으로 나타났다.

9) 收入에 對한 態度

全體의 63.6%가 收入에 대해 不足하다고 응답하였고 25.0%는 매우 不足하다고 응답하여 總 88.6%에 해당

하는 요원이 부족하다고 응답다.

10) 適當 勤務時間

男子要員이 43.9時間, 女子要員이 43.9時間으로 全體 平均 43.9時間이었다.

11) 擔當患者數

男子要員의 경우 702名, 女子要員의 경우 592名으로 男子要員이 女子要員보다 18.7%가 患者를 管理하고 있었다.

12) 割當業務量에 對한 態度

男子要員의 69.4%가, 女子要員의 68.7%가 業務量過多를 호소하였다.

12) 業務量過多의 理由

業務量過多를 호소한 者의 37.5%가 喀痰檢査를, 31.2%가 結核管理事業 以外的 雜務를, 9.4%가 X-線檢診을 그 理由로 들었다.

14) 實務教育履修여부

93.7%가 지난 1年間 1回以上の 實務教育을 받았다고 응답하였으며, 받지 않은 75.7%는 기회가 없었다고 응답하였다.

15) 實務教育을 통한 學習經驗의 活用

全體 응답자의 70.0%가 充分히 活用한다고 응답하였고 2.9%가 利用치 못한다고 응답하였다.

16) 實務教育에의 要望事項

82.9%의 要員이 實務教育過程에 전문지식 및 技術에 關하여 더 보충시켜주기를 바랬고 10.0%가 患者와의 對人關係 5.7%가 同僚職員과의 關係를 위한 教育을 補充시켜주기를 바랬다.

17) 結核管理要員으로서의 滿足度

28.6%에 해당하는 要員이 滿足한다고, 24.3%가 不滿을, 43.6%가 그저 그렇다는 소극적인 태도를 취했다

(8) 不滿足의 理由

77.1%가 結核管理要員이 임시직이라는 사실에 대해 서, 과다한 業務量과, 가족계획요원이나 모자보건요원

과의 차별 수당, 대우에 대해 각기 7.9%가 不滿을 나타냈고, 그외에 기타 雜務와 結核에의 沾染 위험성을 그 不滿의 理由로 들었다.

(9) 現結核管理制度에 대한 要望事項

62.1%가 현재의 임시직을 正規職으로 陽性化시켜줄 것을 15.0%가 여비, 위험수당의 인상을, 20.7%가 보수의 現實化를 8.6%가 중앙에서의 철저한 教育을 21.4%가 1차약 실패자와 극빈자에게 2차약의 무상 투약을 건의하였다. 또한 많은 수의 要員이 적절한 실험평가를 거쳐 정규직으로 신분을 보장하고 結核사업의 원활화를 기할 수 있게되길 바라고 있다.

參考文獻

- 1) Lowell, A. M.; Tuberculosis morbidity and mortality and it's control. part I. Tuberculosis. Vital and Health statistics Monograph Series. Am. Publ. Hlth Assoc. 1969.
- 2) 許程外: 結核의 保健經濟學的 研究 (I), 結核및 呼吸器疾患, 21:9, 1973.
- 3) 李起鏞: 韓國의 結核 大韓內科學會雜誌, 17:879, 1974.
- 4) 保健社會部, 大韓結核協會: 제1차 全國 結核管理實態調查 報告 1965.
- 5) 保健社會部, 大韓結核協會 結核研究院 제2차 全國 結核實態調查 報告 1970.
- 6) 보건사회부, 대한결핵협회: 제3차 全國결핵실태 조 보고 1975.
- 7) 朴亨鍾: 姜吉遠, 房基文, 洪在雄, 朴淳永: 結核治療患者에 對한 社會醫學的 調查 研究. 結核및 呼吸器 疾患 18 (2):, 1971.
- 8) 정낙진: 韓國人의 結核에 關한 知識 態度 및 實踐: 結核 및 呼吸器 疾患, 18(4):5, 1971.